

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 05.06.2024, klo 15:02 - 17:20

Paikka Hybridi: Teams/Tammerkoski (Fm 5, 1 krs.)

Käsitellyt asiat

- § 36 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 37 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 38 Henkilöstöjohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 39 Palkkaharmonisaatiosuunnitelma**
- § 40 SOTE-palkkausjärjestelmä**
- § 41 HYVTES-palkkausjärjestelmä**
- § 42 Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-4/2024**
- § 43 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Anneli Taina, 1. varapuheenjohtaja
Antti Ivanoff
Keijo Kaleva
Nina Lindberg, saapui 15:09
Klaus Myllymäki
Anne Nyman, saapui 16:00
Sami Pajunoja
Heidi Rytty
Timo Tuomisto
Johanna Roihuvuo, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri
Taina Niiranen, Henkilöstöjohtaja, esittelijä
Pia Lepistö, Hallintoassistentti
Suvi Forss, Palvelujohtaja, § 38
Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö, § 38-41

Poissa

Niina Melkko

Allekirjoitukset

Ulla Kampman
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

07.06.2024

10.06.2024

Timo Tuomisto
Pöytäkirjantarkastaja

Antti Ivanoff
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 8.6.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 5.6.2024 on toimitettu sähköisesti 31.5.2024 Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 31.5.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 31.5.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden koko kokouksen ajaksi hallintoassistentti Pia Lepistölle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 38 ajaksi palvelujohtaja Suvi Forssille ja HR-palvelupäällikkö Teija Liimataiselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 39-41 ajaksi HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden koko kokouksen ajaksi hallintoassistentti Pia Lepistölle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 38 ajaksi palvelujohtaja Suvi Forssille ja HR-palvelupäällikkö Teija Liimataiselle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 39-41 ajaksi HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 37

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Anne Nyman ja Antti Ivanoff. Varalla Nina Lindberg ja Timo Tuomisto.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Antti Ivanoff ja Timo Tuomisto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Henkilöstöjohtajan ajankohtaiset asiat

5685/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, teija.liimatainen@pirha.fi

Henkilöstöjohtaja informoi ajankohtaisista asioista.

- Ihan Pirhana -opas (palvelujohtaja Suvi Forss)
- Vuokratyövoiman käyttö Pirkanmaan hyvinvointialueella (HR-palvelupäällikkö Teija Liimatainen)

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan ajankohtaiset asiat.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijoina työkuultuurityön osalta palvelujohtaja Suvi Forssia ja vuokratyövoiman selvityksen osalta HR-palvelupäällikkö Teija Liimataista, jotka poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Palkkaharmonisaatiosuunnitelma

6663/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Hallintosäännön 13 § 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää palkkausjärjestelmää koskevista periaatteista.

Osana Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmaa on tavoitteena luoda hyvinvointialueelle kannustava palkkausjärjestelmä. Yksi keskeinen tavoite on saada valmiiksi palkkaharmonisointi vuosien 2023–2025 aikana. Harmonisoinnin myötä saman vaatavuustason tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on sama hyvinvointialueitasoisesti. Palkkaharmonisointisuunnittelua ja -valmistelua tehdään virkatyönä ja kokonaisuutta valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkokoonpanoissa.

Henkilöstöjaoston 16.12.2022 § 80 mukaisesti ylimenokauden ajan hyvinvointialueella noudatetaan väliaikaisesti luovuttavien organisaatioiden palkkausjärjestelmiä siihen saakka, kunnes hyvinvointialueen oma palkkausjärjestelmä on muodostettu. Tällä toimintatavalla työnantaja on pyrkinyt turvaamaan uusien työntekijöiden yhdenvertaisuuden suhteessa olemassa olevaan henkilöstöön siinä toimipisteessä, jonne uusi työntekijä palkataan.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä ja tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaatavuudenarviointiin perustuvat järjestelmät uusilla palkkausjärjestelmillä. Palkkausjärjestelmän uudistus toteutuu vaiheittain, ensimmäisenä Lääkärisopimukseen luodulla uraporrassuunnitelmällä. Lääkärisopimuksen (LS) osalta jo ensimmäisen vaiheen harmonisointi eli paikallisten järjestelyerien jakaminen on pystytty tekemään koko Pirkanmaan hyvinvointialueelle sovellettavaksi tulleeeseen uuteen yhtenäiseen uraporrassuunnitelmaan, joka korvaa kaikki kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä siirtyneet Lääkärisopimusta koskeneet palkkausjärjestelmät. Tästä paikalliseen sopimukseen on päästy toukokuussa 2024.

HYVTES ja SOTE-sopimuksessa on sovittu valtakunnallisesta palkkaustyöryhmästä, jonka tehtävänä on neuvotella uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tämä korvaa nykyisen tehtävien vaatavuuden arviointijärjestelmän. KT ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet sopimukseen keskitetyn kehittämisohjelmaerän 0,4 % käyttämisestä kokonaisuudessaan SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliiitteitä koskevaan muutokseen 1.2.2024 alkaen. SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistus on ensimmäinen vaihe palkkausjärjestelmän kehittämisessä.

Palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vaiheittain vuosittaisten paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Harmonisointisuunnitelmassa on tunnistettu kaksi merkittävää riskiä, jotka ovat kustannukset ja aikataulu. Järjestelyeriin pohjautuvan harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio on arviolta 106 M€, joka pohjautuu jaettaviin järjestelyeriin vuoden 2024 talousarviossa olevalla henkilöstömäärällä. Kokonaiskustannusarvio on vain suuntaa-antava, sillä muuttuvia tekijöitä on paljon.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vielä ei ole palkkausjärjestelmät kaikilta osin valmiita, jotta palkkatasot ylimpiin palkkoihin pystyttäisiin laskemaan tai ylipäättään arvioimaan hyvinvointialuetasoisesti eri tasojen väliset peruspalkat tai ylimmät palkat palkkatasoilla. Lisäksi henkilöstön määrän kehitys vaikuttaa kokonaiskustannusarvioon.

Strategiassa asetettu kolmen vuoden tavoite harmonisoinnin toteuttamiselle näyttää haasteelliselta toteuttaa huomioiden taloudelliset ja henkilöstöresurssien asettamat reunaehdot sekä muutoksen kokoluokka. Muutoksessa rakennetaan valtakunnantasoisesti yhteneväiset palkkausjärjestelmät samanaikaisesti harmonisoinnin kanssa, joka vaatii aikaa. Tämän vuoksi esitetäänkin, että palkkojen harmonisoinnin aikataulua pidennetään tuoreen oikeuskäytännön valossa siten, että se toteutetaan järjestelyerillä mahdollisimman pitkälle vuoden 2025 loppuun, mutta jatketaan tarpeen mukaan harmonisointia siten, että se on valmis viimeistään vuonna 2028.

Palkkaharmonisaatiosuunnitelmaa käsitellään yhteistoimintaelimessä 11.6.2024.

Harmonisointisuunnitelma on päivittyvä asiakirja, joka on esityksen liitteenä (ei-julkinen). Liitteenä myös esittelymateriaali (ei-julkinen).

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkojen harmonisointisuunnitelman vuosille 2023 – 2028 ja hyväksyy osaltaan palkkauksen harmonisoinnin periaatteet,
- esittää, että palkkauksen harmonisointisuunnitelma on päivittyvä ja tarkentuva asiakirja, joka käsitellään vähintään vuosittain henkilöstöjaostossa ja tarpeen mukaan myös aluehallituksessa,
- esittää, että harmonisointisuunnitelma viedään hyväksyttäväksi aluehallitukseen. Harmonisointisuunnitelman tarkennukset hyväksytään samoin aluehallituksessa.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 40

SOTE-palkkausjärjestelmä

621/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Sote_palkkausjärjestelmän tilanne heja 5.6.

Hallintosäännön 13 § 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää palkkausjärjestelmää koskevista periaatteista.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä ja tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät uusilla palkkausjärjestelmillä.

SOTE-sopimuksessa on sovittu valtakunnallisesta palkkaustyöryhmästä, jonka tehtävänä on neuvotella uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka korvaa nykyisen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. KT ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet sopimukseen keskitetyn kehittämisohjelmaerän 0,4 % käyttämisestä kokonaisuudessaan SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliitteitä koskevaan muutokseen 1.2.2024 alkaen. SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelun rakenneuudistus on ensimmäinen vaihe palkkausjärjestelmän kehittämisessä. Tehtävät jaetaan viiteen eri palkkahinnoitteluliitteeseen, joissa kussakin on sekä sosiaalihuollon että terveydenhuollon tehtäviä. Palkkahinnoittelukohdissa on määritelty hyvinvointialueita velvoittavat valtakunnalliset vähimmäispalkat lähes kaikille suurille ammattiryhmille. Sote-henkilöstön uusille hinnoittelutunnuksille asettamisen jälkeen käydään neuvottelut paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta.

Palkkausjärjestelmän kehittämistä ja rakentamista jatketaan valtakunnan tasolla palkkaustyöryhmän toimesta. Tavoitteena on, että uusi valtakunnallinen palkkausjärjestelmä on valmis vuonna 2025.

Liiteenä esittely SOTE-palkkausjärjestelmästä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi sote-sopimuksen alaisen henkilöstön palkkausjärjestelmän tilannekatsauksen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 41

HYVTES-palkkausjärjestelmä

621/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Hyvtes_palkkausjärjestelmän tilanne heja 5.6.

Hallintosäännön 13 § 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää palkkausjärjestelmää koskevista periaatteista.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä ja tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät uusilla palkkausjärjestelmillä.

HYVTESissä on sovittu valtakunnallisesta palkkaustyöryhmästä, jonka tehtävänä on neuvotella uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka korvaa nykyisen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. HYVTESin palkkauksen kehittäminen on valtakunnallisesti vaiheessa, helmikuun kehittämisohjelmaerä 0,4 % päädyttiin yhdistämään 1.6.2024 kehittämisohjelman paikalliseen erään. Nyt neuvoteltavat järjestelyerät kohdennetaan kehittämisohjelmaerien osalta palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Palkkausjärjestelmän kehittämistä ja rakentamista jatketaan valtakunnan tasolla palkkaustyöryhmän toimesta. Tavoitteena on, että uusi valtakunnallinen palkkausjärjestelmä on valmis vuonna 2025.

Liitteenä esittely HYVTES-palkkausjärjestelmästä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi HYVTES:n alaisen henkilöstön palkkausjärjestelmän tilannekatsauksen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 42

Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-4/2024

233/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi

Liitteet

1 Henkilöstöjaosto talouden toteuma 1-4 2024

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 4.12.2023 § 137 hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarvion sekä taloussuunnitelman vuosille 2025-2026. Demokratiakustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarviossa strateginen ohjaus ja järjestäminen -tehtäväalueen talousarvioon. Kustannukset ovat tehtäväalueella hallinnon toimialueen talousarviossa. Toimielinten vuoden 2024 talousarvion laadinnan lähtökohtana on ollut arvio toimielinten toteutuvista kustannuksista vuodelta 2023.

Kunkin toimielimen talouden toteumasta raportoidaan ko. toimielimelle 3-4 kertaa vuoden 2024 aikana. Raportointiaikataulussa huomioidaan kokouspalkkioiden, ansionmenetyskorvausten, matkakulujen ja muiden kulujen maksatusaikataulut sekä kirjanpitokausien valmistuminen.

Toteutuneet kustannukset ovat raportointikaudella yhteensä 17 750 € ja 29 %:a talousarviosta. Toteutuneet kustannukset jakautuvat henkilöstökustannuksiin (kokouspalkkiot ja ansionmenetyskorvaukset sivukuluineen), palvelujen ostoihin (kokoustarjoilut, matkakulut, ICT-kulut sekä mahdolliset asiantuntijapalvelut ja luentopalkkiot) sekä muihin toimintakuluihin (vuokratulut). Kustannuksissa on mukana kokouspalkkiot, ansionmenetyskorvaukset sekä matkakustannukset maksatuskaudelta 1.1.-31.3.2024. Henkilöstöjaoston talouden toteuma on talousarvion mukainen. Talousarvion tasaisen toteumaennusteen mukaan talousarvio riittää toimielimen toimintaan talousarviovuonna.

Liitteenä henkilöstöjaoston talouden toteumaraportti 1.1. - 30.4.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä henkilöstöjaoston talouden toteuman 1-4/2024 tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 43

Tiedoksi merkittävät asiat

- Syyskauden kokoustamistavat ja -paikat.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.
- pitää syksyn kokoukset seuraavasti:
 - keskiviikko 4.9.2024 klo 15.00 (etäkokous)
 - keskiviikko 2.10.2024 klo 15.00 (vierailukokous (läsnä))
 - keskiviikko 20.11.2024 klo 15.00 (etäkokous)
 - keskiviikko 11.12.2024 klo 15.00 (hybridikokous)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§36, §37, §38, §39, §40, §41, §42, §43

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).